

Inspectierapport

De Bolderkids (KDV)
Schoolstraat 26
9468BS Annen
Registratienummer 343748423

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Aa en Hunze
Datum inspectie:	25-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-08-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten binnen dit onderzoek bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en nieuwe wetgeving.

Beschouwing

Algemeen

KDV Bolderkids is een kleinschalig kinderdagverblijf. Het KDV is gevestigd in het voorste gedeelte van een woonboerderij. Er is ruimte voor zes kinderen. De groepsruimte heeft een keuken en een verschoonruimte. Via de hal zijn de twee slaapkamers te bereiken waar zes ledikantjes staan. Aangrenzend aan het KDV is de omheinde buitenspeelplaats.

Inspectiegeschiedenis

Het kinderdagverblijf wordt jaarlijks bezocht. De afgelopen jaren werd er voldaan aan de voorwaarden.

Bevindingen

De beroepskrachten nemen de tijd om de toezichthouder te woord te staan, ze geven antwoord op de vragen maar houden contact en toezicht op de kinderen.

De beroepskrachten kunnen beleid, afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder. Ze vertellen enthousiast over hun werk en over de kinderen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding:

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- De koppeling van het pedagogische beleid aan het handelen in de praktijk;
- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de vier pedagogische basisdoelen wordt beschreven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd in de groep. Op basis van deze observaties constateert de toezichthouder dat er zorg wordt gedragen voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van de kinderen, het stimuleren van de persoonlijke en sociale competenties van de kinderen en de overdracht van normen en waarden. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Op het moment van inspectie zitten de kinderen en de beroepskracht aan tafel. Ze hebben vandaag pannenkoeken gegeten en de kinderen mochten ook nog een boterham eten. Een meisje vertelt de toezichthouder over de pannenkoek en slagroom. De beroepskracht geeft aan dat ze even haar boterham op mag eten en dat ze dan nog een beetje slagroom mag. De beroepskracht tilt de baby van de grond, hij mag erbij in de hoge wipstoel. Ze vertelt de kinderen dat ze een fles en broodje gaat maken en dat ze dan daarna mogen gaan slapen. Een jongetje kijkt meteen op en reageert: "Ikke niet!" De beroepskracht lacht en vertelt wie er wel gaan slapen. Het meisje dat naast de baby zit, laat de wipstoel zachtjes schommelen. Ze vertelt wat ze doet: "kijk hij moet hard lachen als ik zo doe!" De beroepskracht geeft haar een complimentje.

De beroepskracht kent de kinderen goed, ze ziet dat een meisje het spannend vindt en verwoordt het: "*Naam*, jij vindt het spannend he? Deze mevrouw komt even kijken. Je mag zo op schoot maar ik ga hem even een broodkorstje geven, oke?" Het meisje knikt. De beroepskracht haalt een stapel washandjes en deelt ze uit, de kinderen maken hun handen en gezicht schoon. De beroepskracht controleert of alles goed schoon is.

Ze ruimt de tafel op, geeft de baby af en toe een stukje brood. De kinderen willen graag helpen en pakken het broodbeleg en servies van de tafel. Zachtjes zetten ze het op het aanrecht of in het keukenkastje. Een jongetje gaat met het winkeltje spelen, een meisje komt erbij en vraagt "mag ik met jou met de winkel spelen?" Het mag en samen stoppen ze spullen in de mand en het kratje. De beroepskracht kondigt aan dat ze twee kinderen zo naar bed gaat brengen. De oudste reageert verontwaardigd: "ik wil nog prikken hoor!" De beroepskracht zegt dat het mag en maakt de tafel schoon. Het meisje pakt het bakje met prikpen en de prikmat. Een ander meisje wil ook, de beroepskracht kijkt in de kast maar kan geen tweede mat vinden. Ze doet een voorstel: "dan ga jij eerst tekenen en als zij op bed ligt kan jij met de prikpen" Het meisje geeft toe, maar kijkt boos. De beroepskracht verwoordt het: "ben je nu boos? Ik weet dat jij ook wil prikken maar zonder matje kan het niet he? Dankjewel!"

De beroepskracht vertelt dat ze die ochtend buiten hebben gespeeld in de regen, de kinderen vertellen ook: "met modder!" Ze heeft de kinderen net droge kleren aan getrokken, de kinderen vonden het geweldig vertelt ze. In de gang staan modderlaarsjes. Ze vertelt ook over de modderdag en de ervaringen.

Dan kondigt ze aan dat ze de meisjes naar bed gaat brengen, het meisje reageert weer dat ze niet gaat want ze is nog niet klaar met prikken. De beroepskracht geeft haar nog even de ruimte en dan gaan ze samen naar de verschoonruimte. De meisjes gaan nog even naar de wc en krijgen een

luiers om voor het slapen. Voordat ze naar de slaapkamer gaan vertelt de beroepskracht aan de kinderen op de groep dat ze even de meisjes op bed gaat brengen. De kinderen weten waar ze is. Een dreumes begint te huilen, de beroepskracht tilt haar op en troost. Samen kijken ze in de kast, het meisje wijst. "waar wil je mee spelen?" Ze pakt het speelgoed en zet het meisje op het kleed. De beroepskracht die 's middags werkt komt binnen. De andere beroepskracht verontschuldigt zich: "sorry, we hebben nog wel een bende in de keuken voor je" De beroepskracht lacht en vindt het geen probleem. Ondertussen reageert een peuter: "ik vind het zielig, zal ik je helpen?" De beroepskracht reageert enthousiast: "wat lief!" Het meisje klimt op het opstapje en doet de afwas. De beroepskracht kan wel afdrogen, vindt ze. Ondertussen kletsen ze. De eerste beroepskracht gaat naar huis en doet de overdracht. Daarna loopt de beroepskracht tussen het afdrogen rond op de groep: twee jonge kinderen kruipen over de grond. De peuter roept af en toe dat ze toch echt even door moet gaan want er liggen al twee bekers. De beroepskracht vertelt de toezichthouder over de werkwijze, de vergaderingen en het feit dat het prettig is dat je zo de tijd kan nemen voor de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (twee beroepskrachten)
- Observaties

Personeel en groepen

Inleiding:

Binnen dit domein zijn zowel de beroepskrachten als het kantoorpersoneel steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

De beroepskracht-kindratio (BKR) en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, plaatsingslijsten en presentielijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag

Er zijn vier teamleden bij De Bolderkids. De verklaringen omtrent het gedrag zijn afgegeven na 1 maart 2013 en zijn voor het begin van de werkzaamheden overlegd. Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

De gecontroleerde diploma's voldoen aan de voorwaarden.

Opvang in groepen

De Bolderkids heeft één stamgroep, met maximaal zes kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd: aan de hand van de roosters en presentielijsten van week 28 en 29 is gekeken of er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal aanwezige kinderen, waarbij gelet wordt op de leeftijd. De berekening is uitgevoerd aan de hand van de rekentool op www.1ratio.nl. Hieruit blijkt dat er op alle dagen uit deze twee weken voldaan wordt aan de BKR.

Gebruikte bronnen:

- Interview (twee beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 28 en 29 2017)
- Personeelsrooster (week 28 en 29 2017)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Bolderkids
Aantal kindplaatsen : 6
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : H. Vrooijink
KvK nummer : 01124850
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : M. Booij

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Aa en Hunze
Adres : Postbus 93
Postcode en plaats : 9460AB GIETEN

Planning

Datum inspectie : 25-07-2017
Opstellen concept inspectierapport : 27-07-2017
Zienswijze houder : 05-08-2017
Vaststelling inspectierapport : 07-08-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-08-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-08-2017
Openbaar maken inspectierapport : 08-08-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We doen ons best om steeds aan alle regelgeving te voldoen en daarbij bovenal er voor te zorgen dat de kinderen het naar hun zin hebben in onze bewust kleinschalige kinderopvang. Dit inspectierapport laat mooi zien op welke wijze we omgaan met de kinderen die aan onze zorg zijn toevertrouwd.

Ook fijn te lezen dat we ook deze keer weer aan alle regels voldoen.

Hettie Vrooyink.